

Koramil 410-01/Panjang Menggelar Silaturahmi dan Sholawat Bersama

Bandar Lampung, Detikperu.com– Koramil 410-01/Panjang Kodim 0410/KBL menggelar acara silaturahmi dan Sholawat bersama menjelang berbuka puasa bersama Saka Wira Khartika dan anak-anak kaum Dhuafa di Markas Koramil Panjang Jln. Yos Sudarso, Bandar Lampung, pada Sabtu (23/4/2022)

“Jadi, pada hari ini Keluarga besar Koramil 410-01 Panjang bersama adik-adik Saka Wira Kartika (SWK) menyelenggarakan silaturahmi yang mana dalam acara ini dilaksanakan sholawatan bersama, Tausiah dan Berbuka Puasa bersama,” kata Danramil Panjang Mayor Kav Perry Pujarama.

Lebih lanjut, Danramil menjelaskan kegiatan ini sekaligus membagikan makanan/takjil gratis kepada masyarakat wilayah binaan Koramil Panjang.

“Disini kita juga mengundang para santri, warga sekitar dan anak-anak yatim piatu. Mudah-mudahan kegiatan ini dapat mempererat silaturahmi serta ukhuwah ke Islaman,” pungkasnya

Hadir dalam kegiatan antara lain Penceramah Ustad Deridwan, Anggota Koramil 410-01/Panjang, SWK Koramil Panjang dan santri di wilayah Koramil 410-01/Panjang. (Red)

Wabup Pringsewu Hadiri

Kegiatan Buka Bersama Gerakan Pramuka Kwaran Ambarawa

Pringsewu, Detikperu.com- Wakil Bupati Pringsewu DR.Fauzi, SE, M.Kom., ME.Sy., Akt., CA, CMA selaku Ketua Kwartir Cabang Gerakan Pramuka Pringsewu menghadiri silaturahmi dan kegiatan buka bersama yang dilaksanakan oleh Gerakan Pramuka Kwartir Ranting Ambarawa, Sabtu (23/04/2022).

Dr. Fauzi yang didampingi oleh Kepala Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Budi Heryanto, S.H., Sekretaris Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Peni Widayati, S.Pd serta Kepala Pekon Kresnomulyo Barat Mugiyanto.

Dalam sambutannya, Dr. Fauzi menyampaikan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada Kwaran Ambarawa atas terselenggaranya kegiatan ini. "Saya berharap kepada semua yang hadir di sini melalui Gerakan Pramuka supaya tetap sehat agar dapat selalu berbuat baik dengan kondisi yang saat ini sedang menimpa masyarakat, kita tingkatkan kegiatannya baik yang di Kwarcab, Kwaran maupun di Satuan Karya," pesannya.

Di akhir kegiatan, turut disampaikannya Tausiyah Ramadhan yang disampaikan oleh H. Ahmendan Kartubi, S.Pd sebagai pengantar kegiatan buka puasa bersama.(A)

**Koramil 410-01/Panjang
Menggelar Serbuan Vaksinasi**

Booster Untuk Masyarakat

Bandar Lampung, Detikperu.com— Anggota Koramil 410-01/Panjang melaksanakan vaksin tahap satu, dua dan tiga (Booster) kepada masyarakat dan pedagang kaki lima di wilayah binaan.

Kegiatan tersebut dilaksanakan Aula Koramil 410-01/Panjang Jln. Yos Sudarso Kota Bandar Lampung, Sabtu (23/4).

Ba Tuud Koramil 410-01/Panjang Peltu Dwi Heri mengatakan kegiatan tersebut sangat antusias disambut oleh masyarakat setempat.

Adapun warga yang ikut melakukan vaksinasi diantaranya untuk vaksin tahap 1 sebanyak 20 orang, vaksin kedua 21 orang dan vaksin booster 215 orang.

“Total seluruh yang mengikuti vaksin hari ini 256 orang. Giat vaksin masih berjalan dalam keadaan tertib dan aman, ” Pungkasnya. (Humas)

96 KPM Tiyuh Pagar Terima BLT-DD Tahun 2022

Tulang Bawang Barat, Detikperu.com- Pemerintah Tiyuh Pagar Dewa kecamatan pagar Dewa kabupaten Tulang Bawang Barat (Tubaba) salurkan bantuan langsung tunai (BLT) Kepada 96 Keluarga penerima manfaat (KPM) yang berlangsung di balai Tiyuh setempat, Jum'at (22/4/2022).

Pembagian bantuan langsung tunai (BLT) tersebut diserahkan langsung oleh kepala Tiyuh Mursalin, Dihadiri Ketua BPT, Babinsa, Pendamping tiyuh, dan perangkat Tiyuh serta seluruh

KPM yang menerima bantuan.

Kepala Tiyuh Mursalin mengatakan, Bahwa pada hari ini pemerintah Tiyuh Pagar Dewa Telah menyalurkan bantuan langsung tunai (BLT) kepada 96 keluarga penerima manfaat (KPM) yang bersumber dari dana Desa tahun 2022.

“Bantuan langsung tunai (BLT) tersebut tahun 2022 masing-masing keluarga penerima manfaat (KPM) mendapatkan bantuan sebesar Rp 300.000 (Tiga ratus ribu rupiah) Setiap bulan selama 12 (dua belas bulan), Yang dibagikan tahap pertama ini dari bulan januari sampai maret sebesar Rp 900.000 untuk masing-masing KPM,” Jelasnya.

“Semoga bantuan langsung tunai (BLT) tersebut bisa sedikit meringankan beban ekonomi keluarganya dan saya berharap kepada keluarga penerima manfaat (KPM) yang menerima bantuan tersebut agar jangan disalah gunakan, pergunakanlah dengan sebaik mungkin apalagi sebentar lagi kita sudah mau memasuki lebaran.” Ungkapnya. (SMSi)

Rekrutmen Bersama BUMN Ditutup 2 Hari Lagi, Cek Daftar Lowongan Kerja di PLN

PLN membuka peluang bagi putra putri terbaik bangsa untuk bergabung bersama menerangi nusantara.

Jakarta, Detikperu.com- PT PLN (Persero) membuka sejumlah lowongan kerja bagi putra-putri terbaik bangsa yang ingin bergabung bersama perseroan dalam menerangi nusantara. Ini merupakan bagian dari Program Rekrutmen Bersama BUMN 2022 yang

digelar Kementerian BUMN. Sabtu 23 April 2022.

“Kami membuka kesempatan bagi putra-putri terbaik bangsa Indonesia, para lulusan sarjana untuk bergabung bersama PLN dalam menyediakan akses listrik yang andal dan merata bagi seluruh rakyat Indonesia,” ujar Executive Vice President Komunikasi Korporat dan CSR PLN Agung Murdifi.

Ia merinci sembilan posisi yang dibutuhkan PLN adalah Assistant Analyst Pemasaran dan Pelayanan Pelanggan, Assistant Analyst Pelayanan Pelanggan, Assistant Engineer Pemeliharaan Proteksi, Meter dan Otomasi, Assistant Engineer Pemeliharaan Jaringan.

Selain itu, PLN juga membutuhkan Assistant Engineer Pemeliharaan Jaringan dan Gardu Induk, Assistant Engineer Perencanaan dan Evaluasi Sistem Distribusi, Assistant Engineer Pemeliharaan Distribusi, Assistant Engineer Operasi Distribusi dan Assistant Engineer Operasi Real Time.

Rekrutmen bersama BUMN ini dibuka sejak 14 April hingga 25 April mendatang. Ada 2.700 lowongan kerja dari 52 BUMN yang bisa dilamar pada pencari kerja.

Para pelamar bisa langsung mengakses <https://rekrutmenbersama.fhcibumn.id> . Nantinya, akan ada langkah-langkah yang perlu diikuti para pelamar.

Pertama, para pelamar perlu melakukan pendaftaran pada icon Register di pojok kanan atas halaman depan.

“Lalu, setelah memasukkan daftar riwayat diri serta mempercantik profil. Para pelamar bisa langsung memilih posisi yang dibutuhkan sesuai kompetensi para pelamar,” ujar Agung.

Para pelamar hanya bisa melamar maksimal tiga posisi dari BUMN yang berbeda. Setelah berhasil, pelamar bisa langsung memantau proses lamaran, detail jadwal, pengumuman dan berkala mengecek email.

“Seluruh tahapan dan pendaftaran ini tidak dipungut biaya sepeserpun. PLN menghimbau para pelamar jangan sampai terkecoh pada penawaran tertentu yang meminta imbalan biaya,” ujar Agung. (Humas)

Pembangkit Hidro Jadi Andalan RI Capai Energi Bersih, Ini Strategi PLN

Potensi pengembangan pembangkit listrik hidro hingga 95 gigawatt perlu dimanfaatkan untuk mendukung RUPTL hijau 2021–2023.

Jakarta, Detikperu.com- PT PLN (Persero) berkomitmen mengembangkan pembangkit hidro dengan total kapasitas 10,4 gigawatt hingga 2030. Tercapainya target tersebut, akan menopang kesuksesan Rencana Usaha Penyediaan Tenaga Listrik (RUPTL) 2021 – 2030.

Direktur Jenderal Ketenagalistrikan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Rida Mulyana mengatakan hingga Februari 2022, kapasitas listrik yang berasal dari pembangkit hidro sebesar 6,6 gigawatt. Jumlah itu sekitar 9 persen dari kapasitas total 74,4 GW. Menurut Rida, potensi pembangkit hidro di Indonesia mencapai 95 GW.

“Eksplotasinya memang masih kecil meski potensinya besar. Tapi kami yakin pengembangannya bisa sesuai dengan RUPTL 2021-2030,” ujar Rida. Jumat 22 April 2022.

Hasil penghitungan Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Ketenagalistrikan, Energi Baru, Terbarukan, dan Konservasi

Energi (P3TEK) menunjukkan ada lebih dari 52 ribu lokasi yang berpotensi sebagai pembangkit hidro. Adapun total potensi energi hidro dengan sistem `_run off river_` sebesar 94.627 MW.

Menurut Rida, pembangkit tenaga hidro yang pengembangannya membutuhkan waktu panjang akan membantu Indonesia meraih target `_net zero emission_ 2060`.

“Pengembangan PLTA akan memberikan manfaat tidak terbatas terhadap bauran energi baru terbarukan. Sekaligus menyeimbangkan pembangkit listrik EBT yang masih bersifat `_intermittent,_`” ujarnya.

Pada kesempatan yang sama, EVP Engineering & Technology PLN, Zainal Arifin, mengatakan pembangunan pembangkit listrik tenaga hidro paling tepat saat ini dibandingkan pembangkit tenaga lain. Apalagi, pembangkit hidro memiliki berbagai keunggulan. Misalnya, tingkat efisiensinya sangat tinggi.

“Saat ini sudah di atas 90%, terbaik dari semua teknologi energi,” kata Zainal. Faktor kapasitasnya juga terbilang tinggi, minimal 40 persen. Pembangkit hidro juga mampu mengakomodasi fluktuasi beban daya serta pemeliharaannya lebih sederhana.

Hingga 2030, PLN merencanakan pengembangan pembangkit listrik tenaga air (PLTA) sebesar 9,27 GW dan pembangkit listrik tenaga mikrohidro (PLTM) sebesar 1,11 GW pada 2030. Pembangkit listrik berbasis hidro menjadi kontributor terbesar dibandingkan dengan pembangkit listrik tenaga surya dan pembangkit listrik tenaga bayu dalam RUPTL hijau.

Menurut Zainal, untuk mencapai bauran EBT sebesar 23 persen pada 2025, dibutuhkan penambahan 4,2 GW pembangkit hidro. Saat ini, sebesar 2,5 GW pembangkit hidro berada dalam tahap konstruksi, dan sebesar 0,6 GW pada tahap pendanaan. Sisanya 1 GW masih tahap pengembangan.

PLN sedang melakukan tahapan konstruksi untuk pembangkit

hidro, antara lain PLTA Jatigede 110 MW, PLTA Peusangan 1-2 88 MW, PLTA Asahan III 174 MW, dan PLTA Upper Cisokan 1.040 MW.

Selain itu, terdapat pula PLTA Poso 515 MW di Sulawesi Tengah yang telah dilakukan *_commercial operation date_* (COD) untuk unit awal sebesar 315 MW. Sedangkan dua unit lainnya dengan total 130 MW telah memiliki sertifikat laik operasi. Ada pula PLTA Jatigede (2×55 MW) di Jawa Barat yang merupakan kerja sama PLN dan Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat. Saat ini, PLTA itu masuk tahap konstruksi dengan progres 87 persen.

Terlepas dari keunggulannya, pengembangan pembangkit hidro juga memiliki sejumlah tantangan. Misalnya, pengembangannya memerlukan waktu relatif lama, hingga tantangan pembebasan lahan.

“Pembangkit hidro memang fleksibel untuk menangani pembangkit EBT yang masih bersifat *_intermittent_*. Akan tetapi, pengembangan pembangkit ini memiliki tantangan yang signifikan, seperti pembebasan lahan,” ucap Zainal. (Humas)

Wujudkan Woman Empowerment, PLN Dorong Iklim Kerja Sehat Melalui Pengarusutamaan Gender

Menteri BUMN mendorong seluruh BUMN untuk bisa meningkatkan kapasitas perempuan untuk menjadi leader

Jakarta, Detikperu.com- PT PLN (Persero) mendorong peran

perempuan untuk menjadi pemimpin dan mengoptimalkan kemampuannya. Hal ini ditegaskan melalui peluncuran *Statement of Corporate Intent* (SCI) atau dokumen persetujuan bersama tentang pengarusutamaan *gender* di lingkungan perusahaan. Jumat 22 April 2022.

Menteri BUMN Erick Thohir mengatakan momentum Hari Kartini menjadi waktu yang tepat bagi Kementerian BUMN meluncurkan kesepakatan bersama seluruh perusahaan BUMN mendorong perempuan untuk bisa menjadi pemimpin.

Pengarusutamaan *gender* di tubuh BUMN saat ini menjadi salah satu indikator penilaian atau KPI. Menurutnya, dengan iklim yang aman dan nyaman bagi perempuan akan mendorong kinerja perusahaan lebih baik ke depan.

“Melalui kesepakatan ini kami berkomitmen bersama seluruh perusahaan BUMN untuk menciptakan iklim kerja yang kondusif, aman dan nyaman bagi seluruh karyawan. Kalau iklim kerja baik, maka hasilnya baik. Bisnis gak akan jalan kalau tidak ada kerukunan,” ujar Erick.

Erick menjelaskan Kementerian BUMN mendorong jumlah peran perempuan di jajaran direksi BUMN. Sepanjang tahun ini, setidaknya sudah 16 persen keterisian perempuan di jajaran direksi BUMN. Targetnya, pada akhir 2023 mendatang komposisi ini bisa mencapai 25 persen.

“Sebenarnya di luar negeri saja sudah 30 persen. Kita masih kurang target ini. Tapi kami terus mendorong, paling tidak kita sangat menjunjung tinggi iklim perusahaan yang kuat dan sehat,” ujar Erick.

Erick berharap, kesepakatan dan pakta integritas ini bukan sekedar di atas kertas saja. Kementerian BUMN akan terus memonitor implementasi dari komitmen bersama dalam pengarusutamaan *gender* ini.

“Implementasi ini memang paling penting. Kami terus akan

memastikan ini bisa berjalan sampai ke level bawah. Kita sangat menolak _sexual harrasment_ di lingkungan kerja dan membuka ruang seluas luasnya bagi perempuan BUMN mencetak prestasi,” ujar Erick.

Sejalan dengan misi tersebut, PLN melalui Srikandi PLN juga berkomitmen untuk mengimplementasikan pengarusutamaan _gender_ dalam tubuh perusahaan.

Direktur Utama PLN Darmawan Prasodjo mengatakan PLN akan terus mendorong keterlibatan perempuan dalam pengembangan PLN. Darmawan mengatakan perusahaan terus membuka kesempatan bagi perempuan di PLN mengembangkan potensi dan karirnya.

“Untuk mendorong keterlibatan perempuan di dalam tubuh PLN kami mendukung penuh pengarusutamaan _gender_ di perusahaan. Bukti nyatanya, kami mendorong adanya kebijakan yang membuat iklim kerja yang kondusif dan mendukung perempuan makin berdaya,” ujar Darmawan.

Langkah ini kata Darmawan dilakukan PLN melalui peluncuran _Statement of Corporate Intent_ (SCI) atau dokumen persetujuan bersama tentang pengarusutamaan _gender_ di lingkungan perusahaan.

Ketua Umum Gugus Tugas Srikandi PLN Sinthya Roesli menjelaskan peluncuran SCI Pengarusutamaan _Gender_ PLN menjadi penting dalam sejarah berdirinya Srikandi PLN dan perusahaan.

SCI ini menjadi pedoman umum bagi PLN group dalam menjalankan bisnis. Teknis bagaimana menciptakan iklim kerja yang sehat dan memberikan kesempatan yang besar bagi perempuan di PLN untuk mengukir prestasi dan mendorong karirnya.

“Kita ambil momen hari ini sebagai bukti komitmen di PLN terkait pengarusutamaan _gender_ di lingkungan PLN. Ini menjadi penting bagi kita dan kita membutuhkan suatu kerangka korporasi yang dibungkus _ESG Framework_ yang mendorong perempuan PLN lebih berdaya,” ujar Sinthya.

Kata dia, saat ini dari 13.400 pejabat struktural di PLN, jumlah perempuan baru mencapai sekitar 13 persen atau sekitar seribuan srikandi. Sebagai tambahan, kata dia, untuk target KPI (_Key Performance Indicators_) target wanita dari manajer atas sampai manajer dasar sudah mencapai 19 persen. Hal itu sudah melebihi target target KPI dari BUMN sebesar 15 persen.

“Nanti, pada 2022 menjadi 20 persen. Namun catatan kami, yang 19 persen itu hanya di manajemen dasar, yang manajemen menengah dan atas masih terbatas,” ucapnya.

Dia menegaskan, karier bagi perempuan bukan semata karier. Tetapi lebih kepada keyakinan bahwa keberadaan perempuan dalam tim manajemen baik itu pembuat keputusan dan eksekusi akan memberikan produktivitas lebih. Di mana hasil berbagai survei, keberagaman dalam suatu tim akan meningkatkan produktivitas perusahaan.

Ketua _Task Force_ Srikandi PLN Chairani Rahmatullah menjelaskan sejak setahun terakhir, berbagai program pengembangan dalam rangka pemberdayaan perempuan telah dilaksanakan Srikandi PLN, baik itu secara internal maupun bekerja sama dengan lembaga lain seperti ADB dan USAID seperti kegiatan _capacity building, coaching program,_ dan lain-lain.

Ani mengatakan, puncak kegiatan Srikandi PLN tahun 2021 adalah terlaksananya PLN Women Summit 2021 pada Desember lalu yang dihadiri lebih dari 250 Srikandi PLN yang menduduki pimpinan unit baik ULP, ULT, UP3 maupun unit induk dan Srikandi PLN yang menduduki manajemen posisi menengah dan manajemen atas di kantor pusat.

“Ada dua produk penting dari PLN Woman Summit 2021 itu. Pertama, usulan kebijakan perusahaan mengenai pengarusutamaan _gender_ dan kedua penetapan _character building_ yang akan menjadi ciri khas dari setiap Srikandi PLN yaitu anggun, cerdas dan tangguh,” tambahnya. (Humas)

Light Up The Dream: Donasi Pegawai PLN Hadirkan Listrik Bagi 2.415 Keluarga

Light Up The Dream adalah program bantuan penyambungan listrik tanpa biaya hasil dari donasi yang dilakukan oleh pegawai PLN dengan tujuan untuk meringankan beban masyarakat yang kurang mampu dalam mendapatkan listrik

Jakarta, Detikperu.com- Momentum bulan penuh berkah Ramadhan 1443 H bagi PT PLN (Persero) semakin spesial dengan adanya program Light Up The Dream untuk mewujudkan mimpi masyarakat yang kurang mampu di 110 titik di Indonesia. Jumat 22 April 2022.

Melalui program ini, PLN mewujudkan mimpi 2.415 Kepala Keluarga (KK) pra sejahtera di seluruh Indonesia untuk mendapatkan listrik. Kegiatan yang terlaksana berkat hasil donasi insan PLN ini terangkum dalam acara bertajuk Perjalanan Kebahagiaan Light Up The Dream 'Listrik untuk Menyalakan Mimpi'.

Direktur Manajemen SDM PLN Yusuf Didi Setiarto menyebutkan, program Light Up The Dream dilakukan dengan pola yang terstruktur. Upaya mandiri di luar dari kebijakan perusahaan ini juga menurutnya adalah langkah nyata yang sangat baik.

"Karena ini adalah kegiatan yang lahir dari niat baik dan lubuk hati yang paling dalam dan mengembangkan nilai-nilai baik merupakan sesuatu yang harus kita hargai dan apresiasi. Diharapkan dengan sikap dan tindakan nyata seperti ini akan lahir dari alam bawah sadar kita tentang rasa empati, rasa untuk merasakan yang orang lain rasakan," kata Didi dalam

acara bertajuk Semarak Ramadhan Penyalaan Serentak Program Light Up The Dream secara virtual, Rabu (20/4/2022).

Tak lupa, ia pun mengapresiasi niat tulus para karyawan PLN untuk memberikan yang terbaik, bukan hanya untuk korporasi tetapi juga bagi sekelilingnya. Dia juga berharap ke depan program ini bisa mencapai volume yang lebih besar, sehingga bisa melistriki seluruh Indonesia untuk lebih luas lagi.

Dalam kesempatan yang sama, Direktur Niaga dan Manajemen Pelanggan PLN Bob Saril mengaku turut bahagia karena di bulan penuh berkah ini, masyarakat yang belum tersentuh listrik selama ini akhirnya bisa menjalankan aktivitas terutama ibadah di malam hari berkat bantuan penerangan. Dia pun mengapresiasi insan PLN yang memiliki inisiatif ini untuk membantu masyarakat yang kurang mampu, melalui program Light Up The Dream.

“Dengan listrik kita bisa belajar dengan baik bekerja dengan baik, lebih produktif dan terlebih di bulan penuh berkah ini kita mengumpulkan amalan. Karena listrik menjadi lebih banyak digunakan di malam hari seperti mengaji dan salat. Hal ini memberikan suatu harapan baru kepada saudara kita yang saat ini belum seberuntung kita untuk menikmati listrik,” ujarnya.

Diketahui, Light Up The Dream adalah program bantuan penyambungan listrik tanpa biaya hasil dari donasi yang dilakukan oleh pegawai PLN dengan tujuan untuk meringankan beban masyarakat yang kurang mampu dalam mendapatkan listrik, terutama pada saat pandemi. Program yang mulai diinisiasi pada 2020 ini terus berjalan sehingga total sudah ada 2.415 keluarga telah menikmati listrik berkat donasi insan PLN per April 2022.

Di sisi lain, salah seorang penerima bantuan pemasangan listrik gratis program Light Up The Dream di Banyuwangi, Jawa Timur, Janah, mengaku sangat bersyukur dan berterima kasih kepada PLN dengan adanya bantuan pemasangan baru listrik ini.

“Terima kasih PLN telah memberikan bantuan (penyambungan) listrik kepada kami. Semoga listrik yang diberikan bisa bermanfaat bagi kami dan semoga PLN semakin maju,” kata janah.

Senada, warga di Kab. Kolaka Utara, Bapak Dirman menyampaikan rasa syukur dan terima kasihnya kepada PLN karena beliau sudah dapat menikmati listrik sendiri.

“Sebelum adanya listrik, kami hanya menggunakan lampu pijar untuk penerangan pada malam hari. Alhamdulillah dengan adanya listrik kami berharap dapat meningkatkan kehidupan kami,” ungkap Dirman. (Humas)

Menhub Apresiasi Kolaborasi PLN dan INSA Amankan Pasokan Energi Primer

Menurut Menhub, PLN sebagai ujung tombak yang menerangi Nusantara harus mendapatkan dukungan penuh dari seluruh pihak, demi bangsa dan negara

Jakarta, Detikperu.com- PT PLN (Persero) memberikan penghargaan kepada Indonesian National Shipowners' Association (INSA) atas dukungannya saat mengatasi krisis energi primer pada awal 2022 ini. Penghargaan diberikan secara simbolis oleh Direktur Utama PLN Darmawan Prasodjo kepada Ketua Umum INSA Carmelita Hartoto, pada acara “INSA Berbagi Menggapai Berkah”, di Hotel Sultan, Jakarta, Kamis (21/04).

Menteri Perhubungan Budi Karya Sumadi yang menyaksikan secara langsung penyerahan penghargaan tersebut mengapresiasi kekompakan seluruh pihak, terutama PLN dan INSA, dalam

menyelesaikan krisis yang terjadi. Menurutnya, PLN sebagai ujung tombak yang menerangi Nusantara harus mendapatkan dukungan penuh dari seluruh pihak, demi bangsa dan negara.

“Hari-hari itu memang kritis, dan kita bisa menyelesaikan. Kami dari kementerian perhubungan sepakat untuk selalu memperjuangkan bagaimana ini bisa menjadi lebih baik. Kita sampaikan pada Kadin dan INSA, kita harus *_all out_*. Terima kasih pada teman-teman INSA yang bisa menunjukkan bahwa ada nasionalisme yang tidak terbantahkan,” ujarnya.

Menhub juga mengapresiasi kinerja luar biasa Darmawan Prasodjo sebagai Direktur Utama PLN yang sigap dan cepat mengambil berbagai langkah strategis dalam menangani krisis energi batu bara sehingga pasokan listrik ke pelanggan bisa tetap andal.

Direktur Utama PLN Darmawan Prasodjo menyampaikan, penghargaan ini merupakan apresiasi secara simbolis kepada INSA atas kolaborasi, perjuangan, dan loyalitasnya dalam menjaga agar kesinambungan pasokan energi primer, yaitu listrik, tetap menyala di seluruh Nusantara. Di tengah tantangan tersebut, kondisi penuh dengan *_shortage_*, INSA berhasil menunjukkan kedigdayaannya untuk memenuhi semua slot pengiriman batu bara.

Dengan kolaborasi tersebut, Indonesia akhirnya mampu menghadapi krisis energi primer. Darmawan pun sadar jika PLN tidak bisa menyelesaikan ini sendirian, semua berkat sinergi dari berbagai pihak, terutama dari Kementerian ESDM, Kementerian Perhubungan, dan yang terpenting adalah INSA.

“Meski pemesanan batu bara berjalan dengan lancar tapi tidak ada pengangkutan. Nah di sinilah kami harus mengakui kedigdayaan dari INSA dan seluruh anggotanya yang hadir di sini. Mereka menunjukkan bukan hanya profesionalisme, tetapi juga semangat perjuangan yang luar biasa,” tegas Darmawan.

Di sisi lain, Ketua Umum INSA Carmelita Hartoto mengingatkan, INSA sadar jika kekurangan pasokan batu bara tidak bisa teratasi, maka akan terjadi kegelapan nasional yang dapat

mempengaruhi pertumbuhan ekonomi dan berimbas langsung kepada kinerja semua anggotanya. Oleh karena itu, INSA langsung bekerja cepat untuk mengkonsolidasikan armada anggota untuk memenuhi kebutuhan PLN.

“Armada dari berbagai komoditas, dari angkutan pasir sampai semen, kita tarik untuk mengangkut batu bara. Alhamdulillah kita keluar dari krisis listrik yang sempat mengancam jutaan pelanggan PLN,” ucap dia.

Menurut Carmelita, PLN telah menjadi partner strategis perusahaan pelayaran nasional selama ini. Tentunya hubungan baik ini harus terus dijaga dan dimaksimalkan untuk kepentingan bangsa dan negara. (Humas)

Siapkan Pasokan Berlapis untuk KTT G20, PLN Percepat Penyelesaian Infrastruktur Listrik di Bali

Tak hanya mendukung KTT G20, optimalisasi infrastruktur ini juga dilakukan untuk meningkatkan layanan ke pelanggan.

Bali, Detikperu.com- PT PLN (Persero) berhasil mempercepat penyelesaian proyek penambahan kapasitas jalur transmisi Saluran Udara Tegangan Tinggi (SUTT) 150 kilo Volt (kV) di Bali. Keberadaan infrastruktur kelistrikan tersebut memperkuat keandalan sistem Bali dalam mendukung gelaran Presidensi Konferensi Tingkat Tinggi (KTT) G20 pada November 2022.

PLN berhasil menyelesaikan _line_ 2 dengan jalur Kapal – Tanah

Lot – Antosari sepanjang 46,64 kilometer sirkit (kms) dalam waktu 17 hari, jauh lebih cepat dari yang direncanakan semula selama 33 hari. Sebelumnya, PLM telah menyelesaikan peningkatan kapasitas konduktor (rekonduktoring) pada _line_ 1 akhir bulan lalu.

“Tak hanya untuk mendukung _event_ G20, optimalisasi infrastruktur ini juga dilakukan untuk meningkatkan kepuasan pelanggan,” terang General Manager PLN Unit Induk Transmisi Jawa Bagian Timur dan Bali (UIT JBM) Didik F. Dakhlan. Jumat (22 April 2022)

Penyelesaian _line_ 2 Kemudian dilanjutkan dengan pemberian tegangan pada rekonduktoring pada 13 April 2022.

Untuk pekerjaan rekonduktoring kedua line ini, lanjut Didik, PLN mengeluarkan anggaran sebesar Rp 47,4 miliar.

Dalam pekerjaan rekonduktoring ini, PLN meningkatkan arus tegangan yang awalnya 2 x 645 Ampere menjadi 2 x 1.285 Ampere. Sehingga beban yang dapat dipikul pada konduktor tersebut menjadi meningkat.

“Setiap personel yang melakukan pekerjaan telah memiliki sertifikat kompetensi khusus, sehingga pekerjaan berjalan sesuai prosedur,” ungkapnya.

Selain meningkatkan optimalisasi jaringan, PLN juga akan meningkatkan pemeliharaan trafo, penggantian material tower dan pengurukan pertahanan tower agar distribusi listrik lebih andal.

“Diharapkan keandalan untuk sistem kelistrikan di Bali dan sekitarnya dapat terus terjaga dan terhindar dari gangguan baik internal maupun eksternal agar kontinuitas penyaluran listrik kepada pelanggan dapat berjalan optimal,” ujar Didik. (Humas)